

**VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E DISCUSSIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN RICERCATORE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETTERA B) (SENIOR) EMANATO CON D.D. REP. 5352 PROT. 129896 DEL 27/09/2018 E IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. - 4° SERIE SPECIALE - N. 79 del 05/10/2018**

**Verbale della II° adunanza**

Il giorno 19 dicembre 2018, alle ore 12.00 presso l'Aula 21 della sede della Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Bologna sita in Via Zamboni 22, si riunisce in seconda adunanza la Commissione giudicatrice della valutazione comparativa per titoli e discussione pubblica per il reclutamento di un ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato di cui all'art. 24 co. 3 lettera b) della durata di tre anni, per le esigenze del Dipartimento di Scienze Giuridiche – Settore concorsuale 12/B2 - SSD IUS/07.

Sono presenti i seguenti membri della Commissione giudicatrice nominata con D.D. REP 6580 PROT. 167392 del 16/11/2018:

Componente: Prof. Sandro Mainardi – Professore ordinario presso l'Università di Bologna;

Componente: Prof.ssa Simonetta Renga – Professoressa ordinaria presso l'Università di Ferrara;

Componente: Prof. Andrea Lassandari – Professore ordinario presso l'Università di Bologna.

La procedura di valutazione è stata bandita con Decreto Dirigenziale n. D.D. REP. 5352 PROT. 129896 DEL 27/09/2018. L'avviso della procedura è stato pubblicato sulla G.U. – 4° serie speciale N. 79 del 05/10/2018, sul portale d'Ateneo, su quello del Miur e su quello europeo della ricerca.

Il Presidente dichiara aperta la seduta e dà atto che le modalità di attribuzione del punteggio sono state definite nella prima riunione tenutasi in data 26 NOVEMBRE 2018, il cui verbale è stato pubblicato sul portale d'ateneo.

La Commissione procede quindi all'esame delle singole domande pervenute, inviate elettronicamente dall'ufficio ricercatori dopo la pubblicazione del verbale della prima seduta, accertando preliminarmente che non esistono situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile, così come previsto dall'art. 11, 1° comma, del D.P.R. n. 487/1994. La Commissione dichiara, inoltre, che non esistono vincoli di parentela o di affinità entro il IV grado incluso o stato di coniugio tra i componenti della Commissione ed i candidati, né tra i membri della Commissione stessa. La Commissione ai sensi dell'art. 11, 1° comma, del D.P.R. n. 487/1994, considerato il numero dei concorrenti, stabilisce che la procedura concorsuale dovrà terminare entro il 31.01.2019. Tale termine dovrà essere comunicato ai candidati al momento dell'effettuazione della discussione pubblica.

La Commissione stabilisce inoltre che i candidati verranno esaminati in ordine alfabetico e che la durata della discussione è stabilita in 15 minuti per ciascun candidato.

La Commissione procede quindi alla presa in esame, secondo l'ordine alfabetico dei candidati, dei titoli e del curriculum, delle pubblicazioni e delle eventuali lettere di referenze allegati alla domanda di partecipazione.

Vengono esaminati pertanto, i titoli e il curriculum, le pubblicazioni e le lettere di referenze del candidato Dott.ssa Ester Villa

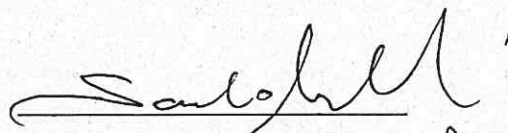
Ciascun Commissario formula il proprio giudizio individuale in merito al candidato e la Commissione quello collegiale. I giudizi dei singoli commissari e quello collegiale sono allegati al presente verbale quale sua parte integrante (allegato 1).

La Commissione si aggiorna per il giorno 19 dicembre alle ore 14.00 presso l'Aula 21, Via Zamboni 22, per la discussione pubblica.

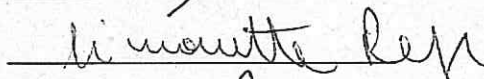
Alle ore 13.00 la seduta viene tolta.

Bologna, 19 dicembre 2018

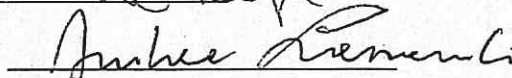
PRESIDENTE Prof. Sandro Mainardi



COMPONENTE Prof.ssa Simonetta Renga



COMPONENTE SEGRETARIO Prof. Andrea Lassandari



## ALLEGATO 1)

### Giudizio su titoli, pubblicazioni ed eventuali lettere di referenze

1) Candidata: Dott.ssa Ester Villa

Nata a " " " "

La Dott.ssa Ester Villa è Dottore di ricerca in Diritto del lavoro e delle relazioni industriali con tesi di Dottorato su "Retribuzione flessibile e contrattazione collettiva" (2012). È stata titolare di assegni di ricerca presso l'Università di Bologna (2013 – 2014) e presso l'Università di Trieste (2017 – 2018). È Professore a contratto dell'Università di Bologna dall'a.a. 2016/2017 nell'ambito dell'insegnamento di Diritto del lavoro comparato e transnazionale, corso di laurea magistrale in Giurisprudenza. È stata altresì titolare di contratti di tutorato a far data dall'a.a. 2011/2012 per la cattedra di diritto del lavoro della Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Bologna ed è cultrice della materia "Diritto del Lavoro" nelle Università di Bologna e Parma. È stata componente del gruppo di ricerca Global Trade and Labour (ISLSSL, 2016). Ha vinto il premio "Marco Biagi" per giovani studiosi di diritto del lavoro (2015).

Nel 2011 è stata "Visiting researcher" presso la "Faculty of law", University of Warwick.

Ha partecipato a numerosi convegni internazionali e nazionali svolgendo relazioni e interventi; tra i più recenti e significativi "El Trabajo en las redes empresariales: experiencias de regulación y gestión" (Salamanca 2018), XXII Congresso mondiale della ISLSSL, 4 – 7 settembre 2018 (Torino, 2018), "La contrattazione collettiva nello spazio economico globale" (Bologna, 2016), "Convegno annuale dell'Associazione Italiana di diritto del lavoro e della sicurezza sociale" (Cassino, 2017), "Itinerari della ricerca giuslavoristica, Colloqui triestini fra ricercatori e studenti" (Trieste, 2017), "I giovani giuslavoristi e gli studi di diritto del lavoro" (Bari, 2014), "Equal pay: fair pay? A forty year perspective" (Cambridge, 2013).

È membro dei comitati di redazione delle riviste "Variazioni su temi di diritto del lavoro" (Giappichelli) e "Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni" (Giappichelli).

Nel marzo 2018 ha conseguito l'abilitazione nazionale come professore di II fascia – SC 12/B2 – Diritto del Lavoro.

È autrice di una monografia dal titolo "La responsabilità solidale come tecnica di tutela del lavoratore" (BUP 2017). È autrice di n. 23 pubblicazioni tra saggi, contributi in opere collettanee e rassegne di giurisprudenza, anche collocati in riviste di classe A (9). È altresì autrice di 16 note a sentenza (13 collocate in riviste di classe A).

Presenta due lettere di referenze, rispettivamente del Professor Nicola Countouris dell'UCL (University College London) Laws nonché del Professor Wilfred Sanguineti Raymond dell'Universidad de Salamanca, ove si dà testimonianza, attraverso una analisi della produzione scientifica, delle qualità e competenze scientifiche della candidata.

#### Giudizi individuali:

Presidente: Prof. Sandro Mainardi

Il percorso accademico della Candidata rivela una presenza continuativa e assai significativa nel settore scientifico del Diritto del Lavoro, accreditata nella didattica presso diverse Università e riconosciuta nella ricerca a livello nazionale e internazionale. La produzione scientifica della Candidata, anch'essa caratterizzata da continuità nel tempo, esprime considerevole diversificazione dei temi affrontati, rigore metodologico, eccellenti capacità espositive e originalità di approccio. In particolare, la monografia del 2017 sulla responsabilità solidale deve essere apprezzata perché ha contribuito ad introdurre in ambito lavoristico riflessioni originali, rafforzate da una attenta analisi del dibattito civilistico, che consentono di estendere la regola della responsabilità solidale oltre le previsioni legislative in materia di appalto. Tali capacità vengono confermate dagli altri contributi presentati alla valutazione, i quali rivelano la piena idoneità scientifica alla copertura del profilo di cui alla valutazione comparativa.

Si esprime, pertanto, giudizio ampiamente positivo sulla Candidata Ester Villa.



Commissaria: Prof.ssa Simonetta Renga

La Candidata ha una buona esperienza didattica nel SSD Diritto del lavoro. Essa vanta, inoltre, una buona capacità di networking e una rilevante presenza in occasioni di studio e confronto nazionali e internazionali.

La Candidata ha una produzione scientifica continuativa, con una buona diversificazione dei temi trattati. Si apprezza nei suoi scritti la capacità critico-ricostruttiva originale, il rigore metodologico, la chiarezza espositiva. La monografia del 2017 è un lavoro organico, ben bilanciato nelle varie parti che lo compongono, di gradevole lettura anche grazie a un linguaggio chiaro e incisivo. In esso emergono le buone capacità critico-ricostruttive dell'A., la padronanza di temi complessi e trasversali e la predisposizione a fornire letture e soluzioni originali.

Si esprime, pertanto, giudizio ampiamente positivo sulla Candidata Ester Villa.

Commissario: Prof. Andrea Lassandari:

La candidata ha svolto attività di didattica e ricerca presso molteplici Università, italiane e straniere, mostrando un percorso di maturazione chiaro e convincente.

La complessiva produzione scientifica della candidata risulta ampia e continua nel tempo.

La produzione scientifica presentata, oggetto di valutazione, è coerente con le tematiche del settore concorsuale; pubblicata in riviste, volumi e collane (nel caso della monografia) di importante rilievo scientifico; caratterizzata ancora da varietà dei temi affrontati (con riferimenti al rapporto di lavoro privato e pubblico, al diritto sindacale ed al mercato del lavoro) così come da adeguato approfondimento critico e corretta impostazione metodologica.

L'opera monografica La responsabilità solidale come tecnica di tutela del lavoratore evidenzia in particolare un chiaro stile di esposizione; realizza un adeguato approfondimento della elaborazione dottrinale e giurisprudenziale; giunge soprattutto a conclusioni innovative, quanto alla applicazione del principio di solidarietà come forma – ed anzi “tecnica” - generale di tutela dei prestatori di lavoro subordinato, alla luce di una attenta considerazione e valutazione dei caratteri dell'istituto nonché della disciplina positiva operante sia per il contratto di appalto che per il contratto di trasporto merci per conto terzi.

Si esprime, pertanto, giudizio ampiamente positivo sulla Candidata Ester Villa.

Giudizio collegiale:

La candidata presenta un percorso didattico e di ricerca caratterizzato da continuità e significativi riconoscimenti in ambito nazionale ed internazionale, da ultimo valutato assai positivamente in sede di abilitazione scientifica nazionale al ruolo di professore associato. La produzione scientifica è attinente alla selezione comparativa ed è caratterizzata da continuità, varietà dei temi affrontati, buone capacità ricostruttive e metodo adeguato. Si apprezza in particolare il lavoro monografico presentato alla selezione che la Commissione giudica aver apportato contributo originale al dibattito scientifico, rivelando ottime capacità di ricostruzione del tema affrontato e di valutazione dei caratteri della disciplina positiva, proponendo tesi riconosciuta ed apprezzata nel settore scientifico di appartenenza.

Il giudizio complessivo della Commissione è, in relazione alla presente selezione, ampiamente positivo e di idoneità al ruolo di cui alla selezione comparativa.

**VALUTAZIONE COMPARATIVA PER TITOLI E DISCUSSIONE PUBBLICA PER IL RECLUTAMENTO DI UN POSTO DI RICERCATORE A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 24 COMMA 3 LETTERA B) (SENIOR), EMANATO CON D.D. REP. 5352 PROT. 129896 DEL 27/09/2018 E IL CUI AVVISO E' STATO PUBBLICATO SULLA G.U. - 4° SERIE SPECIALE - N. 79 del 05/10/2018**

**Verbale della III adunanza**

Il giorno 19 dicembre 2018, alle ore 14.00 presso l'Aula 21 della sede della Scuola di Giurisprudenza dell'Università di Bologna sita in Via Zamboni 22, si riunisce in terza adunanza la Commissione giudicatrice della valutazione comparativa per il reclutamento di un ricercatore con rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, per la discussione pubblica coi candidati dei titoli e delle pubblicazioni valutabili allegati alle domande di partecipazione.

Sono presenti i seguenti membri della Commissione giudicatrice nominata con D.D. REP 6580 PROT. 167392 del 16/11/2018:

Componente: Prof. Sandro Mainardi – Professore ordinario presso l'Università di Bologna;

Componente: Prof.ssa Simonetta Renga – Professoressa ordinaria presso l'Università di Ferrara;

Componente: Prof. Andrea Lassandari – Professore ordinario presso l'Università di Bologna.

La procedura di valutazione è stata bandita con Decreto Dirigenziale n. D.D. REP. 5352 PROT. 129896 DEL 27/09/2018. L'avviso della procedura è stato pubblicato sulla G.U. – 4° serie speciale N. 79 del 05/10/2018, sul portale d'Ateneo, su quello del Miur e su quello europeo della ricerca.

Il Presidente accerta che all'esterno della sede di esame e nel corridoio di accesso all'aula siano stati affissi i cartelli concernenti l'ubicazione della stessa; accerta altresì che tutto il materiale relativo sia già stato disposto nell'aula.

La Commissione richiama l'iter definito dalla stessa nel corso della 1° adunanza per lo svolgimento della discussione e quanto previsto dal bando di concorso in merito alla medesima.

La discussione pubblica si svolgerà in lingua italiana, e verterà sull'esame dei titoli e della produzione scientifica e nella prova orale di accertamento della conoscenza della lingua inglese.

Alle ore 14.00 la Commissione procede all'appello dei candidati, in seduta pubblica e constata la presenza dei candidati:

1) Dott. Ester Villa di cui viene accertata l'identità personale tramite produzione di documento c.i.

La Commissione, ai sensi dell'art. 11, 1° comma, del D.P.R. 487/1994, rende pubblico il termine del procedimento concorsuale e comunica che dovrà concludersi entro il 31.01.2019.

I candidati verranno esaminati in ordine alfabetico, come stabilito nella seduta preliminare.

Alle ore 14.15 inizia la discussione in pubblica seduta.

Viene chiamato il candidato Dott.ssa Ester Villa

Si affrontano con il candidato i seguenti argomenti nell'ambito dei titoli e delle pubblicazioni presentate:

La responsabilità solidale e la sua estensione in ambito lavoristico

Responsabilità solidale e contratto di servizi della logistica

Il potere disciplinare nelle p.a.

Viene, quindi, accertata la conoscenza della lingua inglese con la lettura e commento della pagina 336 del testo scelto: *Book Review - New Labour Laws in Old Member States: Trade Union Responses to European Enlargement in Industrial Law Journal*, vol. 47, 2, July 2018.

Al termine della discussione il candidato lascia l'aula e la Commissione passa all'attribuzione dei punteggi ai titoli e alle pubblicazioni secondo i criteri stabiliti nella 1° adunanza.

Possono essere attribuiti per i titoli massimo punti 40/100 e per le pubblicazioni 60/100.

## TITOLI

dottorato di ricerca o equipollente ovvero diploma di specializzazione medica o equivalente, conseguito in Italia o all'estero, ovvero titoli di abilitazione accademica	10
attività didattica a livello universitario in Italia o all'estero	4
documentata attività di formazione o di ricerca presso qualificati istituti italiani o stranieri	3
organizzazione, direzione e coordinamento di gruppi di ricerca nazionali e internazionali, o partecipazione agli stessi	3
partecipazione in qualità di relatore a congressi e convegni nazionali e internazionali	8
conseguimento di premi e riconoscimenti nazionali e internazionali per attività di ricerca	5

Vengono attribuiti ai titoli complessivi punti 33/100

## PUBBLICAZIONI (numero massimo di pubblicazioni stabilito nel bando 12)

Pubblicazioni su riviste nazionali e internazionali	20
Monografie	30
Interventi a convegni con pubblicazione degli atti	4
Saggi in volumi collettanei	3

Vengono attribuiti alle pubblicazioni complessivi punti 57/100 di cui:

- *La responsabilità solidale come tecnica di tutela del lavoratore: 30*
- *La retribuzione di risultato nell'organizzazione "liquida" d'impresa: 3*
- *Attivazione e condizionalità al tempo della crisi: contraddizioni di un modello (almeno formalmente) improntato alla flexicurity: 2*
- *Crisi della funzione anticoncorrenziale del contratto collettivo nazionale: 3*
- *Accordo sindacale e procedura amministrativa nei controlli a distanza dei lavoratori: 2*
- *«Subentro» nell'appalto labour intensive e trasferimento d'azienda: un puzzle di difficile composizione: 2*
- *«Sussistenza» e «insussistenza» del fatto nel licenziamento disciplinare: 3*
- *La prevenzione dei reati informatici: fra limiti al potere di controllo e tutela della privacy dei lavoratori: 2*
- *Il fondamento del potere disciplinare nel lavoro pubblico privatizzato alla luce delle più recenti riforme: 3*
- *La retribuzione di risultato nel lavoro privato e pubblico: regolazione ed esigibilità: 2*
- *Stock option: 2*
- *Il sistema di misurazione/valutazione della performance dei dipendenti pubblici nel d.lgs. n. 150/2009: 3*

Vengono attribuiti punti 33/40 per i titoli e 57/60 per le pubblicazioni. Il punteggio complessivo ottenuto dal candidato è quindi di punti 90/100.  
Prova di conoscenza della lingua inglese: buono.



La Commissione procede immediatamente ad esprimere il seguente giudizio collegiale sul candidato:

Dott. Ester Villa – Giudizio collegiale della Commissione

La candidata presenta un percorso didattico e di ricerca caratterizzato da continuità e significativi riconoscimenti in ambito nazionale ed internazionale, da ultimo valutato assai positivamente in sede di abilitazione scientifica nazionale al ruolo di professore associato. La produzione scientifica è attinente alla selezione comparativa ed è caratterizzata da continuità, varietà dei temi affrontati, buone capacità ricostruttive e metodo adeguato. Le pubblicazioni su riviste presentate alla selezione sono tutte apprezzabili per collocazione, rigore metodologico, capacità di sintesi ed espositiva. Si apprezza in particolare il lavoro monografico presentato alla selezione che la Commissione giudica aver apportato contributo originale al dibattito scientifico, rivelando ottime capacità di ricostruzione del tema affrontato e di valutazione dei caratteri della disciplina positiva, proponendo tesi riconosciuta ed apprezzata nel settore scientifico di appartenenza.

La Commissione esprime dunque giudizio ampiamente positivo sulla candidata Ester Villa che, pienamente idonea al ruolo, risulta vincitrice della selezione.

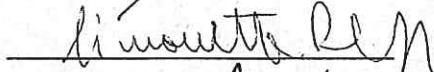
Alle ore 14,45 la seduta viene tolta.

Bologna, 19 dicembre 2018

PRESIDENTE Prof. Sandro Mainardi



COMPONENTE Prof.ssa Simonetta Renga



COMPONENTE SEGRETARIO Prof. Andrea Lassandari

